

REPUBLICA DE CHILE
I. MUNICIPALIDAD DE COBQUECURA
DEPARTAMENTO DESARROLLO COMUNITARIO

Decreto N° 1.590

Aprueba Bases para el llamado a Concurso
Publico Cargo de Apoyo Laboral Programa Familia
Subsistema de Seguridades y Oportunidades

Cobquecura, 02 MAY 2017

VISTOS:

- Ley N° 19.949 que crea el sistema de Protección Chile Solidario
- Ley N° 20.595 que crea el sistema de protección y promoción social denominado “Seguridades y Oportunidades”
- Convenio de Tránsito de recursos para la Ejecución de la Modalidad de Acompañamiento Sociolaboral del Programa Familia del Subsistema de Seguridades y Oportunidades con fecha 30 de Diciembre 2016.
- Resolución exenta N° 84 con fecha 19 de enero del 2017, que aprueba Convenio de Tránsito de recursos para la Ejecución de la Modalidad de Acompañamiento Sociolaboral del Programa Familia del Subsistema de Seguridades y Oportunidades entre el Fondo de Solidaridad e Inversión Social e Ilustre Municipalidad de Cobquecura.
- Ley N° 18.965 Orgánica Constitucional de Municipalidades y sus modificaciones posteriores.

CONSIDERANDO:

La necesidad de contratar profesional de vacante al cargo de Apoyo Laboral, para el Programa Familia Subsistema de Seguridades y Oportunidades.

DECRETO:

APRUEBASE, las bases para el concurso público al cargo de Apoyo Laboral, por media jornada de 22 horas semanales, Programa Familia Seguridades y Oportunidades.

ANOTESE COMUNIQUESE Y ARCHIVESE



VALENTINA GONZALEZ SOTO
SECRETARIA MUNICIPAL



JULIO FUENTES ALARCON
ALCALDE DE COBQUECURA

JFA/VGS/JRN/pra

Distribución:

- Depto. de Finanzas.

- Oficina de Partes.

-Archivos Programa Familia del Subsistema de Seguridades y Oportunidades



CONCURSO PÚBLICO

PARA PROVEER CARGO DE APOYO FAMILIAR

La I. Municipalidad de Cobquecura, en acuerdo al Convenio de transferencia de recursos 2017 para la ejecución del Programa de Acompañamiento Psicosocial y Sociolaboral del Subsistema de Seguridades y Oportunidades SSyO suscrito con el Fondo de Solidaridad e Inversión Social FOSIS, llama a concurso público para proveer 01 cargo de Apoyo Laboral, modalidad honorarios por media jornada (22 horas semanales).

Perfil del cargo:

- Educación: Profesionales y/o técnicos, preferentemente del área de las ciencias sociales y/o administrativas titulados en universidades, institutos profesionales, centros de formación técnica y/o establecimientos educacionales que impartan carreras técnicas.
- Conocimientos:
 1. Nivel usuario de Programas computacionales Microsoft Office (Word, Excel) y uso de internet.
 2. Conocimientos básicos en el Sistema de Protección Social.
 3. Conocimientos en Modelo de trabajo en Red y enfoque comunitario.
 4. Conocimientos en enfoque de Género.
- Competencias:

Se requiere a un/a profesional o técnico que presente las siguientes competencias:

 - (1) Interés y motivación por el trabajo en terreno con población en situación de extrema pobreza, pobreza y vulnerabilidad; lo que implica disposición para adecuar los horarios a los tiempos de las familias.
 - (2) Interés y compromiso con el trabajo con familias en situación de extrema

pobreza, pobreza y vulnerabilidad, motivando la participación de hombres y mujeres.

- (3) Compromiso con la superación de la pobreza
- (4) Disposición al cambio y al conocimiento continuo.
- (5) Habilidades para establecer relaciones de trabajo positivas y colaborativas.
- (6) Habilidades para el trabajo en equipo.
- (7) Conocimiento de las redes institucionales locales y capacidad de generar nuevas redes dirigidas a familias y personas en situaciones de pobreza.
- (8) Experiencia en el área social y conocimiento de las temáticas de los programas.

- **Funciones:**

- Implementar las Modalidades de Acompañamiento Psicosocial y Sociolaboral integradas de manera personalizada, en el domicilio, los barrios y localidades donde habitan de las familias, adecuándose a horarios flexibles que faciliten la participación equitativa de hombres y mujeres en las sesiones individuales, familiares, grupales y sociocomunitarias.
- Mantener estrictamente el orden de asignación de las familias que han sido derivadas por el/la Jefe/a de la Unidad de Intervención Familiar,
- Seguir las orientaciones conceptuales, metodológicas y operativas puestas a disposición por el FOSIS.

Proceso de selección:

| | |
|------------------------------|--|
| Admisibilidad | Revisión de antecedentes y cumplimiento en la entrega de antecedentes básicos a presentar. |
| Evaluación curricular | Corresponde a una pauta estándar que equivale al 40% del proceso |
| Entrevista | Corresponde a una pauta estándar que equivale al 60% del proceso |

Antecedentes básicos a presentar:

- Currículo vitae
- fotocopia simple de certificado de título.
- Documentación que respalde la información entregada: Acreditación de perfeccionamiento técnico, tales como Magíster, Postítulo y Diplomados(si corresponde)
- Fotocopia de cédula de identidad.
- Certificado de antecedentes para fines especiales.

Honorarios: \$ 500.880 renta bruta fondos Convenio.

N° vacantes: 01

Jornada: media 22 hrs.

Cargo: Apoyo Laboral

Periodo de contratación: desde la fecha de aprobación por parte del fosis hasta el 31 de diciembre 2017

Cronograma:

- Cierre de recepción de documentos: 16 de Mayo de 2017
- Evaluación curricular: 17 de Mayo de 2017
- Entrevistas: 19 de Mayo de 2017
- Selección y Notificación de Resultados: 22 de mayo de 2017

Presentación de Antecedentes:

Las personas interesadas deben presentar sus antecedentes en un sobre cerrado, dirigido a la Unidad de Intervención Familiar SSyO , en la Oficina de Partes de la Ilustre Municipalidad de Cobquecura, ubicada en independencia N° 300, comuna de Cobquecura entre los días 10 de Mayo de 2017 al 16 de Mayo de año 2017, horario de atención lunes a Jueves desde las 08:00 hrs. a 17:15 horas y los días viernes desde las 08:00 a 16:15 horas.